

«Утверждаю»

Директор МБУК «ИГИХМ» г.Искитима

Свитова Е.С.

2019 г.

Положение

**об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
в Муниципальном бюджетном учреждении культуры «Искитимский городской историко-
художественный музей» города Искитима Новосибирской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее Положение) в МБУК «ИГИХМ» г.Искитима разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г.№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кодексом этики и служебного поведения работников МБУК «ИГИХМ» г.Искитима и основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Положение определяет единые для всех работников МБУК «ИГИХМ» г.Искитима требования к дарению и принятию деловых подарков.

1.3 МБУК «ИГИХМ» г.Искитима поддерживает корпоративную культуру, в которой деловые подарки, знаки делового гостеприимства и представительские мероприятия рассматриваться работниками МБУК «ИГИХМ» г.Искитима только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе деятельности МБУК «ИГИХМ» г.Искитима.

1.4. МБУК «ИГИХМ» г.Искитима исходит из того, что долговременные деловые отношения, основываются на доверии, взаимном уважении, успехе МБУК «ИГИХМ» г.Искитима. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации МБУК «ИГИХМ» г.Искитима и честному имени ее работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие МБУК «ИГИХМ» г.Искитима. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы МБУК «ИГИХМ» г.Искитима.

1.5. Действие Положения распространяется на всех работников МБУК «ИГИХМ» г.Искитима, вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Под термином «работник» в настоящем Положении понимаются штатные работники с полной или частичной занятостью, вступившие в трудовые отношения с МБУК «ИГИХМ» г.Искитима, независимо от их должности.

1.6. Работникам, представляющим интересы МБУК «ИГИХМ» г.Искитима или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

1.7. При употреблении в настоящем Положении терминов, описывающих гостеприимство, «представительские мероприятия», «деловое гостеприимство», «корпоративное гостеприимство» - все положения данного Положения применимы к ним одинаковым образом.

2. Цели и намерения

2.1. Данное Положение преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МБУК «ИГИХМ» г.Искитима
- осуществление хозяйственной и приносящей доход деятельности МБУК «ИГИХМ» г.Искитима исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах защиты конкуренции, качества работ, услуг, недопущения конфликта интересов;
- определение единых для всех работников МБУК «ИГИХМ» г.Искитима требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий. Наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество, несправедливость по отношению к контрагентам, протекционизм внутри МБУК «ИГИХМ» г.Искитима.

3. Правила обмена деловыми подарками

и знаками делового гостеприимства

3.1. Работники МБУК «ИГИХМ» г.Искитима могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях, если это не противоречит требованиям анткоррупционного законодательства Российской Федерации, настоящему Положению, локальным нормативным актам МБУК «ИГИХМ» г.Искитима.

3.2. Подарки и услуги, принимаемые и предоставляемые МБУК «ИГИХМ» г.Искитима, передаются и принимаются только от имени МБУК «ИГИХМ» г.Искитима в целом, а не как подарок или передача отдельного работника МБУК «ИГИХМ» г.Искитима

3.3. При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

3.4. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства, которые работники МБУК «ИГИХМ» г.Искитима от имени МБУК «ИГИХМ» г.Искитима могут передавать другим лицам и организациям, или принимать от имени МБУК «ИГИХМ» г.Искитима и других лиц и организаций в связи со своей трудовой деятельностью, а также представительские расходы, в том числе, на деловое гостеприимство и продвижение МБУК «ИГИХМ» г.Искитима, которые работники МБУК «ИГИХМ» г.Искитима от имени МБУК «ИГИХМ» г.Искитима могут нести, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности МБУК «ИГИХМ» г.Искитима (презентация творческого проекта, завершение ответственного проекта, и т.п.) либо с памятными датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении контрактов, приобретении товаров для МБУК «ИГИХМ» г.Искитима и т.д.) либо попытку оказывать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для МБУК «ИГИХМ» г.Искитима, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесённых представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям «Положения об антикоррупционной политики МБУК «ИГИХМ» г.Искитима, кодекса профессиональной этики МБУК «ИГИХМ» г.Искитима и другим внутренним документам МБУК «ИГИХМ» г.Искитима, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

- расходы должны быть согласованы с директором МБУК «ИГИХМ» г.Искитима.

3.5. Деловые подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

3.6. Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники МБУК «ИГИХМ» г.Искитима могут презентовать третьим лицам и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимаются сувенирная продукция (в том числе с логотипом МБУК «ИГИХМ» г.Искитима) цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

3.7. При получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник МБУК «ИГИХМ» г.Искитима обязан принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в соответствии с Положением о конфликте интересов, утвержденным локальным нормативным актом МБУК «ИГИХМ» г.Искитима.

3.8. Права и обязанности работников МБУК «ИГИХМ» г.Искитима при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

3.8.1. Работники, представляя интересы МБУК «ИГИХМ» г.Искитима или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

3.8.2. Работники МБУК «ИГИХМ» г.Искитима вправе дарить третьим лицам и получать от них деловые подарки, организовывать и участвовать в представительских мероприятиях, если это законно, этично и делается исключительно в деловых целях, определенных настоящим Положением.

3.8.3. Стоимость и периодичность дарения и получения деловых подарков и/или участия в представительских мероприятиях одного и того же третьего лица должны определяться деловой необходимостью и быть разумными. Принимаемые деловые подарки и деловое гостеприимство не должны приводить к возникновению каких - либо встречных обязательств со стороны получателя и/или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

3.8.4. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники МБУК «ИГИХМ» г.Искитима обязаны поставить в известность директора МБУК «ИГИХМ» г.Искитима и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

3.8.5. Работники МБУК «ИГИХМ» г.Искитима не вправе использовать служебное положение в личных целях, включая использование имущества МБУК «ИГИХМ» г.Искитима, в том числе:

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на оказание МБУК «ИГИХМ» г.Искитима каких-либо услуг, осуществления либо не осуществления определенных действий, передачи информации, составляющей коммерческую тайну;

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в процессе ведения дел МБУК «ИГИХМ» г.Искитима, в т. ч. как до, так и после проведения переговоров о заключении гражданско-правовых договоров и иных сделок.

3.9.6. Работникам МБУК «ИГИХМ» г.Искитима не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

3.8.7. Не допускается передавать и принимать подарки от МБУК «ИГИХМ» г.Искитима, его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

3.8.8. Работники МБУК «ИГИХМ» г.Искитима должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, результат проведения торгов, на принимаемые МБУК «ИГИХМ» г.Искитима решения и т.д.

3.8.9. Администрация МБУК «ИГИХМ» г.Искитима не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи/получения взяток или коррупции во всех ее проявлениях.

3.8.10. В качестве подарков работники МБУК «ИГИХМ» г.Искитима должны стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, предметы и изделия, имеющие символику МБУК «ИГИХМ» г.Искитима.

3.8.11. Подарки и услуги не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию МБУК «ИГИХМ» г.Искитима или ее работника. Работник МБУК «ИГИХМ» г. Искитима, получивший деловой подарок, обязан сообщить об этом директору МБУК «ИГИХМ» г.Искитима.

3.8.12. Работник МБУК «ИГИХМ» г.Искитима не вправе предлагать третьим лицам или принимать от таких подарки, выплаты, компенсации и тому подобное, несовместимые с принятой практикой деловых отношений, не отвечающие требованиям хорошего тона или не соответствующие закону.

3.8.13. Работник МБУК «ИГИХМ» г.Искитима которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить директора МБУК «ИГИХМ» г.Искитима о факте предложения подарка (вознаграждения);
- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это не связано со служебной необходимостью;
- в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или возвратить, передать его с соответствующей служебной запиской для принятия соответствующих мер директору МБУК «ИГИХМ» г.Искитима и продолжить работу в установленном в МБУК «ИГИХМ» г.Искитима порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

3.9. В случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник МБУК «ИГИХМ» г.Искитима обязан в письменной форме уведомить об должностное лицо МБУК «ИГИХМ» г.Искитима, ответственное за противодействие коррупции, в соответствии с процедурой раскрытия конфликта интересов, утвержденной локальным нормативным актом организации.

3.10. Работникам МБУК «ИГИХМ» г.Искитима запрещается:

- принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства, деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда

подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения;

- принимать деловые подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов);

- просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо их родственникам деловые подарки и/или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;

- принимать подарки в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

3.11. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий МБУК «ИГИХМ» г.Искитима должно предварительно удостовериться, что предоставляемая «ИГИХМ» г.Искитима помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.

3.12. МБУК «ИГИХМ» г.Искитима может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание имиджа МБУК «ИГИХМ» г.Искитима При этом бюджет и план участия в мероприятиях согласуются с директором МБУК «ИГИХМ» г.Искитима.

3.13. Неисполнение настоящего Положения может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера в соответствии с действующим законодательством.

4. Область применения

Настоящее Положение является обязательным для всех и каждого работника МБУК «ИГИХМ» г.Искитима в период работы в МБУК «ИГИХМ» г.Искитима

Настоящее Положение подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.