

Руководитель учреждения
Директор МБУК «ИГИХМ» г. Искитима

Председатель Совета трудового
коллектива МБУК «ИГИХМ» г.
Искитима

Кунгурцева Ю.В.




подпись

Печать

Евстафиева Т.А.


подпись

Печать

**Дополнительное соглашение № 3 к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Искитимский городской историко-художественный музей»
города Искитима Новосибирской области
на 2021-2023 гг.**

Принят на собрании (конференции)
трудового коллектива
«27» октября 2021г.
протокол № б/н

Подписан «27» октября 2021г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору зарегистрировано в
отделе по труду администрации города Искитима
Регистрационный № 8/н от «28» октября 2021г.

Начальник отдела по труду


Ф.И.О. ПО ТРУДУ

Печать




Подпись

На основании собрания коллектива работников МБУК «ИГИХМ» г. Искитима, стороны социального партнерства в лице директора МБУК «ИГИХМ» г. Искитима Кунгурцевой Ю.В., действующего на основании Устава и представитель работников в лице председателя Совета трудового коллектива Евстафиевой Т.А. приняли решение о внесении следующих изменений в коллективный договор:

1. В Приложении № 3 к коллективному договору «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Искитимский городской историко-художественный музей» города Искитима Новосибирской области в п. 4 изменить критерии оценки эффективности деятельности руководителя. Читать в следующей редакции:

«Критерии оценки деятельности директора музея»

Музеи	1. Количество экспозиций и выставок в музее		Ежемесячно
	- 100% показателя, установленного в муниципальном задании	17	
	- менее 100%	0	
	2. Доля экспонируемых музейных предметов		Ежемесячно
	- 100% показателя, установленного в муниципальном задании	13	
	- менее 100%	0	
	3. Прием предметов на постоянное хранение в состав музейного фонда, изучение и обеспечение сохранности предметов		Ежемесячно
	- 100% показателя, установленного в муниципальном задании	8	
	- менее 100%	0	
	4. Доля задействованных под экспозиции и выставки площадей от общего количества выставочных площадей		Ежемесячно
	- 100% показателя, установленного в муниципальном задании	8	
	- менее 100%	0	
	5. Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности		Ежемесячно
	-да	3	
	-нет	0	

6. Проведение учреждением межрегиональных, всероссийских мероприятий, участие в проектах, грантах, реализации федеральных, областных и городских программ		Ежемесячно
-да	3	
-нет	0	
7. Обеспечение открытости и доступности информации об Учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, на сайте Учреждения		Ежемесячно
-да	3	
-нет	0	
8. Участие в проектах, грантах, реализации федеральных, областных и городских программ		Ежемесячно
-да	3	
-нет	0	
9. Обеспечение уровня средней заработной платы работников учреждения на уровне не ниже среднего в регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		Ежемесячно
-да	5	
-нет	0	
10. Отсутствие производственного травматизма		Ежемесячно
-да	2	
-нет	0	
11. Соблюдение требований комплексной безопасности и антитеррористической защищенности Учреждения		Ежемесячно
-да	2	
-нет	0	
12. Своевременное, качественное предоставление официальной отчетности, исполнение приказов, поручений, распоряжений, заданий и запросов начальника Управление культуры		Ежемесячно

-да	5	
-нет	0	
13. Укомплектованность учреждения работниками (обеспеченность кадрами)		Ежемесячно
-доля укомплектованности от 75% до 100%	2	
-доля укомплектованности менее 75%	0	
14. Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения		Ежемесячно
-доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов	5	
-не соблюдается целевое соотношение фонда оплаты труда	0	
15. Неисполнение в срок предписаний и замечаний по актам проверок контрольных и надзорных органов, указаний и поручений Главы города		Ежемесячно
Отсутствие нарушений	2	
Наличие нарушений	0	
16. Результат независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением		Ежемесячно
-интегральное значение по совокупности общих критериев в части показателей, характеризующих общие критерии оценки, -не менее 70 баллов	3	
-интегральное значение по совокупности общих критериев в части показателей, характеризующих общие критерии оценки, менее 70 баллов	0	
17.Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением		Ежемесячно
-100%	2	
-менее 100%	0	
Всего:	не более 86»	

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.10.2021 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2023гг.

