

Руководитель учреждения  
Директор МБУК «ИГИХМ» г. Искитима

Председатель Совета трудового  
коллектива МБУК «ИГИХМ» г.  
Искитима

Кунгурцева Ю.В.

Печать



ПОДПИСЬ

Евстафиева Т.А.

Печать

ПОДПИСЬ

**Дополнительное соглашение № 5 к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
Муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Искитимский городской историко-художественный музей»  
города Искитима Новосибирской области  
на 2021-2023 гг.**

Принят на собрании (конференции)  
трудоого коллектива  
« 21 » февраля 2022г.  
протокол № б/н

Подписан «21» февраля 2022г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору зарегистрировано в  
отделе по труду администрации города Искитима

Регистрационный № о/н от «20» февраля 2022г.

Начальник отдела по труду

Григорьев С.П.  
Ф.И.О.

Печать



Подпись

На основании собрания коллектива работников МБУК «ИГИХМ» г. Искитима, стороны социального партнерства в лице директора МБУК «ИГИХМ» г. Искитима Кунгурцевой Ю.В., действующего на основании Устава и представитель работников в лице председателя Совета трудового коллектива Евстафиевой Т.А. приняли решение о внесении следующих изменений в коллективный договор:

1.В Приложении № 3 к коллективному договору «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Искитимский городской историко-художественный музей» города Искитима Новосибирской области в п. 4 изменить критерии оценки эффективности деятельности руководителя. Читать в следующей редакции:

**«Критерии оценки деятельности директора музея**

Музеи	1. Количество экспозиций и выставок в музее		Ежемесячно
	- 100% показателя, установленного в муниципальном задании	23	
	- менее 100%	0	
	2. Доля экспонируемых музейных предметов		Ежемесячно
	- 100% показателя, установленного в муниципальном задании	18	
	- менее 100%	0	
	3. Прием предметов на постоянное хранение в состав музейного фонда, изучение и обеспечение сохранности предметов		Ежемесячно
	- 100% показателя, установленного в муниципальном задании	11	
	- менее 100%	0	
	4. Доля задействованных под экспозиции и выставки площадей от общего количества выставочных площадей		Ежемесячно
	- 100% показателя, установленного в муниципальном задании	8	
	- менее 100%	0	
	5. Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, просроченной дебиторской и (или)		Ежемесячно

	кредиторской задолженности		
	-да	3	
	-нет	0	
	6. Проведение учреждением межрегиональных, всероссийских мероприятий, участие в проектах, грантах, реализации федеральных, областных и городских программ		Ежемесячно
	-да	3	
	-нет	0	
	7. Обеспечение открытости и доступности информации об Учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в соответствии с действующим законодательством РФ, на сайте Учреждения		Ежемесячно
	-да	3	
	-нет	0	
	8. Участие в проектах, грантах, реализации федеральных, областных и городских программ		Ежемесячно
	-да	3	
	-нет	0	
	9. Обеспечение уровня средней заработной платы работников учреждения на уровне не ниже среднего в регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		Ежемесячно

-да	5	
-нет	0	
10. Отсутствие производственного травматизма		Ежемесячно
-да	2	
-нет	0	
11. Соблюдение требований комплексной безопасности и антитеррористической защитности Учреждения		Ежемесячно
-да	2	
-нет	0	
12. Своевременное, качественное предоставление официальной отчетности, исполнение приказов, поручений, распоряжений, заданий и запросов начальника Управление культуры		Ежемесячно
-да	5	
-нет	0	
13. Укомплектованность учреждения работниками (обеспеченность кадрами)		Ежемесячно
-доля укомплектованности от 75% до 100%	2	
-доля укомплектованности менее 75%	0	
14. Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения		Ежемесячно
-доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов	5	
-не соблюдается целевое соотношение фонда оплаты труда	0	
15. Неисполнение в срок предписаний и замечаний по актам проверок контрольных и надзорных органов, указаний и поручений Главы города		Ежемесячно
Отсутствие нарушений	2	
Наличие нарушений	0	

16. Результат независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением		Ежемесячно
-интегральное значение по совокупности общих критериев в части показателей, характеризующих общие критерии оценки, -не менее 70 баллов	3	
-интегральное значение по совокупности общих критериев в части показателей, характеризующих общие критерии оценки, менее 70 баллов	0	
17.Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением		Ежемесячно
-100%	2	
-менее 100%	0	
Всего:	не более 100	

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2022 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2023гг.

Дублировано,  
ссылка и ссылка  
на статью 15  
статьи) статей



Министерство юстиции  
и ИКК в Чкалове  
Ю.А. / Кунгурова Ю.В.