


Руководитель учреждения
Директор МБУК «ИГИХМ» г. Искитима

Председатель Совета трудового
коллектива МБУК «ИГИХМ» г.
Искитима

Макарова Л.В.
подпись

Печать



Евстафиева Т.А.
подпись

Печать



**Дополнительное соглашение № 7 к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Искитимский городской историко-художественный музей»
города Искитима Новосибирской области
на 2021-2023 гг.**

Принят на собрании (конференции)
трудоого коллектива
« 21 » апреля 2023г.
протокол № б/н

Подписан «21» апреля 2023г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору зарегистрировано в
отделе по труду администрации города Искитима
Регистрационный № 8/16 от «24» апреля 2023г.

Начальник отдела по труду
Ф.И.О. Евгения Павловна

Печать



Подпись

На основании собрания коллектива работников МБУК «ИГИХМ» г. Искитима, стороны социального партнерства в лице директора МБУК «ИГИХМ» г. Искитима Макаровой Л.В., действующего на основании Устава и представитель работников в лице председателя Совета трудового коллектива Евстафиевой Т.А. приняли решение о внесении следующих изменений в коллективный договор:

1. В Приложении № 3 к коллективному договору «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Искитимский городской историко-художественный музей» города Искитима Новосибирской области п. 3.3.1. Читать в следующей редакции:

«В случае, когда работник принимается в учреждение из другого учреждения культуры, ему учитывается продолжительность непрерывного стажа работы в предыдущем учреждении и суммируется со стажем работы в настоящем учреждении».

2. В Приложении № 3 к коллективному договору «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Искитимский городской историко-художественный музей» города Искитима Новосибирской области в п. 4 изменить критерии оценки эффективности деятельности художника. Читать в следующей редакции:

Художник				
№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Критерии показателей	Размер стимулирующих выплат
1.	Интенсивность и эффективность:			
2	Качественное выполнение контрольных показателей деятельности	Да-нет	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	30 0
3	Оформительская деятельность, разработка художественной концепции выставок	Да-нет	Проведена работа по оформлению и разработке концепции выставок. Работа не проводилась	50 0
4	Организация выставок, требующих максимальных трудовых затрат	Да-нет	Организовано Не организовано	40 0
5	Активность в реализации проектов	Да-нет	Участие в создании новых постоянных, временных, передвижных экспозиций и выставок, в мероприятиях Не принимал участие	10 0
6	Внедрение новых форм и методов работы:	Да-нет		0 10

7	Творческий подход к своей деятельности	Да-нет	Высокий художественный уровень работ Неудовлетворительный уровень работ	40 0
8	Выпуск рекламно-издательской продукции: музейных буклетов, каталогов, изделий с использованием собственного визуального знака и т.д.	Да-нет	Выпущена продукция Не выпущена продукция	5 0
9	Прохождение в отчетном периоде подготовки/ переподготовки, повышения квалификации	Да – Нет	Да Нет	5 0
10	Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности сотрудника со стороны потребителей услуг и руководства	Да – Нет	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	10 0

Итого: до 200%

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.04.2023 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2023гг.

Прогноз продаж
седельно и седельно
перехватов 3/мрш/
мешка
Директор ИЛБЖ
"ИРХИЛ" и Управления

И. М. Макарова
