

Руководитель учреждения  
Директор МБУК «ИГИХМ» г. Искитима

Председатель Совета трудового  
коллектива МБУК «ИГИХМ» г.  
Искитима

Макарова Л.В.

подпись

Печать



*Макарова Л.В.*

Евстафиева Т.А.

подпись

Печать

*Евстафиева Т.А.*

**Дополнительное соглашение № 8 к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
Муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Искитимский городской историко-художественный музей»  
города Искитима Новосибирской области  
на 2021-2023 гг.**

Принят на собрании (конференции)  
трудового коллектива  
« 23 » ноября 2023г.  
протокол № б/н

Подписан «23» ноября 2023г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору зарегистрировано в  
отделе по труду администрации города Искитима  
Регистрационный № 8/н от « 23 » ноября 2023 г.

Начальник отдела по труду

Ф.И.О.

Печать



*Трескувал Е.И.*

*Трескувал Е.И.*

Подпись

На основании собрания коллектива работников МБУК «ИГИХМ» г. Искитима, на основании ст. 44 ТК РФ, стороны социального партнерства в лице директора МБУК «ИГИХМ» г. Искитима Макаровой Л.В., действующего на основании Устава и представитель работников в лице председателя Совета трудового коллектива Евстафиевой Т.А. решили:

1. Внести изменения в п. 7.6. читать в следующей редакции:

«Создает в соответствии со ст. 224 Трудового кодекса РФ комитеты (Комиссии) по охране труда в которые на паритетной основе входят представители Работодателя и Совета Трудового коллектива (представители работников).

2. Внести дополнение в пункт 6.3. «Установить надбавку в размере 25% к тарифной ставке (окладу) для молодых специалистов, работающих в соответствии с полученной специальностью и квалификацией в учреждениях, выплачиваемую в течение 3-х лет. Надбавка сохраняется при переходе из другого учреждения культуры».

3. В Приложении № 3 к коллективному договору «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Искитимский городской историко-художественный музей» города Искитима Новосибирской области в п. 4 изменить критерии оценки эффективности ученого секретаря. Читать в следующей редакции:

**«Критерии оценки деятельности ученого секретаря музея:**

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Критерии показателей	Размер стимулирующих выплат
1	Подготовка и ведение документов в соответствии с установленными требованиями.	Да-нет	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	20 0
2	За своевременную подготовку планов.	Да-нет	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	20 0
3	За своевременное выполнение анализов работы за месяц и справок о проведенной работе.	Да-нет	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	30 0
4	За ведение, полное и своевременное предоставление документов и отчетности по кадрам.	Да-нет	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	20 0
5	За ведение текущей документации: делопроизводство, ГО и ЧС, ОТ.	Да-нет	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	20 0
6	Прохождение в отчетном периоде подготовки/переподготовки, повышения квалификации	Да-нет	Прошел подготовку Не прошел подготовку	10 0
7	Участие в подготовке мероприятий, в семинарах, конференциях.	Да-нет	Участие Неучастие	40 0
8	Корректность подготовленных документов Отсутствие просрочки отчетов по контрольным	Да-нет	Отсутствие нарушений	20

	Своевременность подписания и согласования бумажных и электронных документов		Наличие нарушений	0
9	Обеспечение административной и организационной поддержки руководителя	Да-нет	Отсутствие нарушений	10
			Наличие нарушений	0
10	Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности сотрудника со стороны потребителей услуг и руководства	Да-нет	Отсутствие замечаний	10
			Наличие замечаний	0

Итого: до 200%

4. В остальной части продлить срок действия коллективного договора МБУК «ИГИХМ» г.Искитима на 3 года до 31 декабря 2026 года.

5. Дополнительное соглашение вступает в силу с 1 января 2024 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Апрелинполине,  
визитно и експедицисно  
времаре 3 (три) год  
иште.

Департамент МВК  
„Милитари и Полицијска“

Маш. В. Манасеља